

# 74<sup>e</sup> Assemblée annuelle de l'EUMC

Le samedi 6 février 2021

12 h 00 – 13 h 00

Téléconférence par Zoom

## ÉBAUCHE

### Procès-verbal

#### 1. Bienvenue

Chris Eaton souhaite la bienvenue aux membres et aux invité.e.s à la réunion.

Gesine passe en revue les instructions pour la réunion en ligne.

Margaret Biggs, présidente du Conseil d'administration de l'EUMC, commence en reconnaissant les terres indigènes sur lesquelles nous nous joignons tous à la réunion, y compris les territoires algonquin et anishinaabe non cédés dont ils font partie.

Margaret reconnaît tous les membres de l'EUMC, les comités locaux, les membres institutionnels, les membres généraux, les ancien.ne.s et les ami.e.s de l'EUMC. Margaret remercie tout le monde qui se joint à nous en ligne.

Margaret présente les membres du Conseil qui participent à la réunion en ligne.

#### 2. Approbation de l'ordre du jour

Motion d'approbation de l'ordre du jour proposée par Isaac Rueda Alvarez, appuyée par Ben McTaggart.

Tous en faveur. **Motion adoptée.**

#### 3. Approbation du procès-verbal de la 73<sup>e</sup> Assemblée annuelle

Motion d'approbation du procès-verbal proposée par Chris Whitaker, appuyée par Sonia Laszlo.

Tous en faveur. **Motion adoptée.**

#### 4. Rapport de la présidente

Margaret présente le rapport de la présidente. Elle indique avoir observé de près la réaction de l'EUMC à la pandémie de COVID-19, y compris la réaction rapide en vue de rapatrier les volontaires et d'adapter la programmation de l'EUMC. Elle note qu'avec le soutien du réseau de l'EUMC l'organisme a pu obtenir des résultats importants.

La COVID-19 a eu un effet négatif sur tous les domaines de programmation de l'EUMC en matière d'éducation, de débouchés économiques et d'autonomisation. Elle mentionne que les jeunes réfugiés sont particulièrement touchés. Margaret donne des exemples de la façon dont l'EUMC a adapté sa programmation suite à la perturbation de la COVID-19, du Kenya à l'Irak en passant par la Jordanie.

Margaret mentionne que la cohorte du PÉR de cette année n'a pas pu arriver comme prévu en septembre 2020 mais, grâce à la détermination du réseau de l'EUMC, la majorité de la cohorte a pu arriver en décembre 2020 et en janvier 2021.

Margaret note que la direction de l'EUMC a fait un travail formidable pour naviguer durant la pandémie et le Conseil et elle-même demeurent confiants que l'organisme est résilient. L'EUMC a également créé un nouveau Comité anti-discrimination sur la diversité et l'inclusion (ADDI).

Margaret remercie aussi deux membres sortants du Conseil, le D<sup>r</sup> David Turpin et la D<sup>re</sup> Roseann Runte.

Margaret précise qu'il s'agit de sa dernière réunion en tant que présidente car elle passera au rôle de présidente sortante et Chris Whitaker deviendra président.

## **5. Rapport du directeur général**

Chris Eaton fait remarquer que l'AGA coïncide avec l'ouverture du 10<sup>e</sup> Forum international (du 7 février au 6 mars), qui se tiendra pour la première fois sous forme d'événement virtuel. Chris parle du thème et invite tout le monde à y assister et à contribuer aux conversations essentielles. Au cours de l'année écoulée, la pandémie, le changement climatique et les appels mondiaux à la justice raciale ont souligné la nécessité de trouver davantage de solutions pour lutter contre la pauvreté, les inégalités et l'exclusion. Les panels et les discussions qui se dérouleront au cours des semaines du Forum international nous aideront à développer notre vision du monde post-pandémique que nous voulons créer. C'est le thème central du Forum international de cette année : *Bâtir un monde meilleur*.

Chris précise que notre rapport annuel peut être téléchargé; le rapport partage les développements significatifs et passionnants de l'exercice 2019-2020.

Malgré les défis auxquels nous avons été confrontés pendant une année de restrictions dues à la COVID, l'EUMC a tout de même réussi à bien remplir sa mission. Chris remercie les membres et les sympathisants pour avoir fait preuve d'un engagement extraordinaire en vue de prendre soin les uns des autres et d'étendre les soins et de se concerter à l'échelle mondiale; tout comme l'ont fait plus de 430 partenaires de l'EUMC dans le monde. Le personnel et les volontaires de l'EUMC ont fait preuve d'une résilience et d'une ingéniosité formidables en adaptant les programmes aux défis de la pandémie et en s'implantant même dans de nouveaux pays d'opération.

Chris souligne qu'en mars dernier nous avons dû rapatrier nos plus de 100 volontaires au Canada. Nous avons travaillé à développer le placement de volontaires à distance afin de pouvoir continuer à appuyer nos partenaires.

La cohorte du PÉR pour l'année scolaire 2020 a été retardée, comme l'a mentionné précédemment la présidente. Nous avons soutenu les CL, qui défendaient les étudiants réfugiés et ont entrepris les préparatifs pour les accueillir.

Nous sommes fiers de ce que nous avons pu accomplir ensemble. Qu'il s'agisse du passage au télétravail ou de l'exécution de nos programmes dans des conditions nouvelles et défavorables, l'année 2020 a posé de nombreux défis à notre organisme et à notre mission. Nous avons été appelés à faire preuve de créativité et à nous adapter. Nous avons également été appelés à défendre nos valeurs.

Chris mentionne que les manifestations en faveur du mouvement *Black Lives Matter* ont relancé un dialogue important au sein de l'EUMC et nous avons fait le point sur les progrès réalisés par l'organisme sur ces enjeux, nous avons identifié les lacunes dans nos politiques, nos pratiques et nos programmes et nous planifions les prochaines étapes; ce travail se poursuivra et l'objectif de l'EUMC est que les programmes et les opérations soient toujours cohérents avec la justice que nous voulons atteindre dans le monde et la soutiennent fortement.

Chris invite les membres à rester à l'écoute du travail de l'EUMC tout au long de l'année à venir via le bulletin de l'EUMC et les médias sociaux.

Chris remercie les membres pour leur soutien et leurs contributions à l'EUMC et à sa mission au cours de l'année écoulée. Il conclut en remerciant Margaret Biggs, qui a présidé le Conseil d'administration de l'EUMC au cours des trois dernières années.

## **6. Rapport du trésorier**

Colin Dodds signale qu'il se joint à nous depuis Halifax, en Nouvelle-Écosse, à Mi'kma'ki sur le territoire traditionnel du peuple Mi'kmaq.

Colin présente le rapport du trésorier, incluant les états financiers pour l'exercice terminé le 31 mars 2020. Il indique que la situation financière de l'EUMC demeure très solide. L'EUMC fournit des mises à jour régulières au Conseil. La vérification a été effectuée par PriceWaterhouseCoopers. Le Comité de la vérification et des risques du Conseil a rencontré les vérificateurs de façon indépendante le 25 juin 2020 pour examiner les résultats de la vérification. Le Conseil est satisfait du travail des vérificateurs et recommande de les reconduire.

Colin mentionne qu'il est heureux d'annoncer qu'aucun problème n'a été relevé par les vérificateurs. Le Comité de la vérification et des risques a approuvé les états financiers, suivi par l'approbation du Conseil dans son ensemble en juillet 2020. Le trésorier passe en revue le bilan.

Le trésorier invite les membres à poser leurs questions via la boîte de discussion.

**Proposition pour approuver les états financiers vérifiés** de l'Entraide universitaire mondiale du Canada, pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2020, tels que présentés à l'Assemblée annuelle, proposée par Réjean Laflamme, appuyée par Diana Torres Palacios.

Tous en faveur. **Motion adoptée.**

Les vérificateurs de l'EUMC sont nommés chaque année lors de l'AGA, sur la base d'une recommandation du Conseil. À la suite de l'examen des vérificateurs, le Conseil recommande que la firme PriceWaterhouseCooper (PcW) soit reconduite dans ses fonctions. Le trésorier invite les participant.e.s à poser des questions. Aucune question n'est soulevée.

**Motion pour nommer PwC comme vérificateurs de l'EUMC pour l'exercice se terminant le 31 mars 2021** proposée par Saiyoura Imamkulova, appuyée par Katherine Ye.

Tous en faveur. **Motion adoptée.**

#### **7. Rapport du Comité des mises en candidature et élection d'un nouveau membre du Comité des mises en candidature pour 2021-2022**

Stephen Wallace, président du Comité des mises en candidature, présente son rapport. Il note l'importance du travail sur la diversité et l'inclusion en cours à l'EUMC et souligne que cela se passe également au sein du Comité des mises en candidature. Il s'agira d'un domaine de travail prioritaire pour le Comité des mises en candidature au cours de l'année à venir.

Stephen se joint à Margaret pour remercier les membres sortants du Conseil, David Turpin et Roseann Runte, pour leur contribution au sein du Conseil.

Stephen passe en revue les procédures de mise en candidature pour l'année. Appel aux candidatures en novembre. Le Comité des mises en candidature a reçu la réponse de six personnes intéressées par un renouvellement et deux nouvelles candidatures. La date limite était le 4 janvier.

Le comité est heureux d'annoncer que les six (6) membres actuels suivants renouvelleront leur mandat : Margaret Biggs, Chris Whitaker, Colin Dodds, Don Wright, Nicole Lacasse et Brandy Robertson.

Les deux nouveaux membres à titre individuel sont la D<sup>re</sup> Marie-Josée Hébert, vice-rectrice à la recherche, à la découverte, à la création et à l'innovation à l'Université de Montréal, et Kathy Kinloch, présidente du BCIT.

Selon les règlements de l'EUMC, si une seule candidature par poste ouvert est reçue, la personne est élue par acclamation. Par conséquent, les deux nouveaux membres à titre individuel sont élus par acclamation.

Stephen mentionne les nouveaux rôles suivants :

Margaret Biggs, présidente sortante pour un an (2021-2022)

Chris Whitaker, président

Nicole Lacasse, vice-présidente

Colin Dodds, trésorier

Stephen remercie Sara Kuwatly de Guelph pour sa participation à ce comité au cours de la dernière année. La date limite pour l'appel de candidatures était le 4 janvier 2021 et une candidature a été reçue. Nous félicitons donc Tom Tao, du Collège universitaire Huron à l'Université Western, qui est élu par acclamation pour se joindre au Comité des mises en candidature de l'EUMC pour 2021-2022.

## **8. Autres affaires**

Chris Eaton présente le Prix du comité local de l'année à l'Université du Manitoba. Ameen Alnaser, président du CL, accepte le prix au nom du comité.

Margaret adresse ses félicitations au comité de l'Université du Manitoba et à tous les CL pour leur travail au cours d'une année très difficile.

L'ordre du jour étant épuisé et aucune autre question n'étant posée, Margaret Biggs lève la séance à 12 h 56 en remerciant et en encourageant tout le monde à participer au Forum international qui débutera la semaine prochaine et à poursuivre leur travail au nom de l'EUMC.

Note : 164 participant.e.s ont été recensé.e.s à l'AGA de 2021.