

*[La version française suit]*

## **2022 Nominations Committee Report**

Prepared: January 5, 2022 - Updated: January 27, 2022

At the 75th Annual Assembly of WUSC scheduled to be held virtually (on Zoom) on Friday, January 28, 2022, there will be **three (3) Members-at-large** and **four (4) Regional Members** positions available.

Along with the Notice of the AGA, a call for nominations (Appendix 1) to the WUSC Board of Directors was posted on the WUSC website in November 2021, and announced in email communications to all members, as well as by WUSC newsletter to all stakeholders and on social media.

The Nominations Committee has received two (2) interests for renewal of member-at-large positions and one (1) interest for renewal of a regional member position; as well as one (1) new nomination for a member-at-large, and five (5) new nominations for regional members positions.

The deadline to submit nominations was January 4, 2022 (extended for regional member nominations until January 21).

As such, the Committee is pleased to advise that the following individuals have been acclaimed to the Board:

### **Members-at-large (renewal of term) - Acclaimed**

- Dr. David T. Barnard
- Janice Horne

### **Members-at-large (new appointment) - Acclaimed**

- Dr. Brent Herbert-Copley

### **Regional Member, QC (renewal of term) - Acclaimed**

- Diana Torres Palacios

Further, the Committee is pleased to announce the following new candidates, their short bios are listed in Appendix 2 a.

### **Regional Member, Atlantic - Acclaimed**

- Ashley Pinsent-Tobin

### **Regional Member, ON**

- Ahmad Alkosani
- Javier Armando Porras Gil
- Justine Morin - withdrew her nomination (January 27, 2022)

### **Regional Member, BC/AB/YK/NWT**

- Glynis Dorey
- William Oching

Since only one nomination has been received for the Atlantic regional member, as per bylaws the nominee, Ashley Pinsent-Tobin will be acclaimed.

At the 75th WUSC AGA, an election by secret ballot will be held for the **Regional Member position, British Columbia/Alberta, Yukon and Northwest Territories** as well as for the **Regional Member position, Ontario** as per WUSC's bylaws and election procedures (see Appendix 3).

Further, a new Vice-Chair and Treasurer are to be elected. Nicole Lacasse was nominated and acclaimed to be the new Vice-Chair. Colin Dodds will continue to serve as the Treasurer.

The nominations for election of **one (1) individual from WUSC's membership to join the Nominating Committee for 2020-2021** also closed on January 4, 2022.

One (1) nomination was received (**new appointment, for short bio see Appendix 2 c**)

- Leo Cheverie, University of Prince Edward Island, WUSC UPEI Local Committee member

At the 75th WUSC AGA, this person will be acclaimed for this position and no election by secret ballot will be held as per WUSC's bylaws and election procedures (see Appendix 3).

Short biographies of the current Board of directors as well as information on the Annual General Assembly (AGA) is available on the WUSC website <https://wusc.ca/about/>.

## Appendix 1 – Current list of WUSC Board members and their terms

As of the 74th<sup>rd</sup> AGA February 2021

### Directors

Name and Position	Elected or Acclaimed	Re-elected or Acclaimed	Current Term Ending	Notes
Chris Whitaker <b>Chair</b>	Nov 2013	Feb 2021	77th AGA (2024)	
Margaret Biggs <b>Past-Chair (for one year)</b>	Jul 2014	Feb 2021	77th AGA (2024)	
Nicole Lacasse <b>Vice-Chair</b>	Mar 2011	Feb 2021	77th AGA (2024)	
J. Colin Dodds <b>Treasurer</b>	Jul 2014	Feb 2021	77th AGA (2024)	
Don Wright Member-at-Large	Nov 2012	Feb 2021	77th AGA (2024)	
Stephen Wallace Member-at-Large	Jan 2016	Jan 2019	75th AGA (2022)	Not renewing
Sonia Laszlo Member-at-Large	Jan 2017	Jan 2020	76th AGA (2023)	
David T. Barnard Member-at-Large	Jan 2019		75th AGA (2022)	Renewing
Janice Horne Member-at-Large	Jan 2019		75th AGA (2022)	Renewing
Marie-Josée Hébert Member-at-Large	Feb 2021		77th AGA (2024)	
Kathy Kinloch Member-at-Large	Feb 2021		77th AGA (2024)	

## Regional Members

Name and Position	Elected or Acclaimed	Re-elected or Acclaimed	Current Term Ending	Notes
Brandy Robertson Regional Member – Manitoba/ Saskatchewan/ Nunavut	Jan 2018	Feb 2021	77th AGA (2024)	
Amelie Fabian Regional Member - Ontario	Jan 2019		75th AGA (2022)	Not renewing
Diana Torres Palacios Regional Member - Québec	Jan 2019		75th AGA (2022)	Renewing
Mary Pamela Vincer Regional Member - Atlantic	Jan 2019		75th AGA (2022)	Not renewing
Waqas Yousafzai Regional Member – British Columbia/ Alberta/ Yukon/ Northwest Territories	Jan 2016	Jan 2019	75th AGA (2022)	Not renewing

## Appendix 1 - [Call for Nominations](#)

### Appendix 2 a – Short biography of new Board member - member-at-large

#### **Brent Herbert-Copley**

*Brent Herbert-Copley's career has focused on research, higher education and public policy, both in Canada and internationally. A former senior executive with the Social Sciences and Humanities Research Council of Canada (SSHRC) and the International Development Research Centre (IDRC), he has acted as advisor on a variety of domestic and international initiatives, and served as Canadian co-chair of a bilateral committee on science and technology cooperation between Canada and Chile. Brent has a PhD in political science from Carleton University and has published on issues of innovation, environmental regulation and research policy.*

## **Appendix 2 b – Short biographies of new Board members - regional members**

### **Ashley Pinsent-Tobin, Manager, International Learning Programs (Incoming)**

*Ashley has worked in international education for over 20 years as an educator, facilitator, manager, collaborator and mentor. Ashley has worked at the Nova Scotia Community College since 2009, first as the manager of study abroad and service learning programs and then as the manager of international student support and services. Prior to NSCC, Ashley worked at Dalhousie University as the Manager of the Global Health Education Program in the Faculty of Medicine. Ashley has a Master's of Education degree from Mount Saint Vincent University. She received her undergraduate degree from Dalhousie University in 1999.*

#### **Reason for candidature:**

*I manage the Student Refugee Program for Nova Scotia Community College and I worked to bring the program to NSCC. I have been actively involved with WUSC and the International Forum and I would welcome the opportunity to expand my service to WUSC through the Board of Directors.*

### **Ahmad Alkosani**

*Ahmad Alkosani is a Sault College Alumni graduated from the School of Business, a current Algoma U student; a Syrian Refugee arrived at Sault Ste. Marie in 2018. He is currently the president & CEO of the Sault College Students Union, financial accountant and a part time accounting professor at Sault College.*

*Beside Sault College diploma, Ahmad has a degree in math from Damascus University, and few other certificates in business administration and data science from different universities. He is currently working toward his CPA.*

*Ahmad is a very active member of SSM community volunteering with WUSC local committees, the city finance committee and he is a member of the Board of directors of Sault community career center, and the Algoma Workforce Investment Corporation.*

*Before he came to Canada he co-founded and established a humanitarian initiative called: "Global Education and Refugee Org" (GERO) in Lebanon, it is an educational outreach organization to help refugees and youth facing hardships. Currently has more than 25 volunteers from more than 5 countries, and they have trained more than 150 youth in different courses.*

*Ahmad is notable in the community for his fabulous leadership skills and engagement in global issues.*

#### **Reason for candidature:**

*I came to Canada through the WUSC Student Refugee Program and since arriving, my love and passion for the work that WUSC is doing has been just growing.*

*WUSC work inspired me and I really believe that Education can change the world.*

*I would love to be part of the WUSC Board and be involved in all the great initiatives they do. Also it is important to have a say as a refugee in an organization that works mainly with refugees. Being a Board member would give me the chance to teach and learn from all the newcomers and their amazing cultures and experience.*

**Javier Armando Porras Gil**

*My history with WUSC started 4 years ago when I started to get to know the organization and held a successful referendum at my CEGEP. From there, I continued my studies at the University of Ottawa and climbed the ladder to lead as Co-president for the current year. My background is deeply rooted in immigration as my family and I sought refugee status when we first arrived to Canada in 2010, fleeing from Colombia. After 5 years of fighting and appeals to stay in Canada, we finally attained our permanent resident status. From there onwards, inciting diversity and equity within the Canadian cultural mosaic has been a passion of mine. My future aspirations lie in the healthcare/medicine domain and this passion of mine has paired nicely. I led the development of health mentorship within the local committee in 2019 as I felt like there was an integral part missing in the sponsorship experience. I continued to popularize the committee and brought it from 15 to around 60 volunteers and continue to look for ways to make the program more sustainable, efficient, effective, and a helpful experience in the journey of those who live through it.*

**Reason for candidature:**

*As I am finishing my bachelor's degree, I would like to conclude my leadership at the University of Ottawa's WUSC local committee to give others the opportunity to take on this enriching experience. I however, do not want to distance myself from the wonderful program that is the SRP as I am a firm believer of the change it brings upon our community and on a global scale. Hence, with the suggestion of nominating myself for this position, I think I could bring my vision of growth and be able to learn more about WUSC's inside work and hopefully make an impact. I leave the uOttawa committee in great standing with the introduction of the health mentorship program; the introduction of an advisory board to integrate professors, past committee members and SRP graduates to feedback into the program in an effort to have diverse voicing; and helping other executive members add on financial and career mentors. I believe I have the ability to think about the multiple dimensions that entail a change and can be ingenious when passionate about a specific subject. For those reasons I think I would be a good addition to the Board of Directors.*

**Glynis Dorey**

*I am an international management consultant and former owner and operator of a manufacturing company. I have over 20 years of international work experience. I understand business and what is required to develop business and value chains in developing countries.*

*I have worked for WUSC concerning MSME projects in Mongolia and Ghana as a business advisor and strategic planning consultant, respectively. I have conducted similar projects for CESO in Columbia,*

*Bolivia, Vietnam, Tanzania and Ethiopia. I opened and managed the IFC (World Bank Group) in the Ukraine. I have coordinated projects in developing countries with local governments, local Chambers of Commerce, local universities and international organizations including UNDP, USAID, World Bank and Swiss Agency for Development and Co-operation (SDC).*

*Academically, I have a MSc. in Economics from London School of Economics, England, and a MBA and Honours BSc. in Computing Science from the University of Alberta, Canada. I can communicate in English, French, Spanish and Russian.*

***Reason for candidature:***

*To provide my professional perspective and support to the overall operations and strategic directions of WUSC.*

***William Oching***

*William started his career at BCIT in 2015 as a Faculty member in the Mining and Mineral Exploration Department and involved in the establishment of the accredited Bachelor of Engineering in Mining and Mineral Resources Program. With strong industry experience, William developed and instructs several mining engineering courses and also serves as the Program Quality Assurance Coordinator. He holds Bachelor of Engineering, MBA, and Diploma in Water Engineering and Certificate in Occupational health and Environment.*

*William passionately has been the Faculty and Staff (FSA) Technical Representative and Returning Officer for four years and represented his department and FSA in various capacities: new hires selection, health and safety and curriculum committees, and anti-racism working group. He volunteers as a board member for community and non-profit organization boards, locally and nationally such as Burnaby Girls Soccer Club, and WUSC SRP Advisory Board, FSA, South Sudan Sudanese Equatorian Community in Canada (ESSCA-Canada), among others.*

*William has a passion for training & developing others and demonstrates remarkably to get tasks done, genuinely enjoys serving the community for the purpose of achieving a common goal. William is humbled and honored to serve WUSC as a member of the Board of Directors and strives to advance and protect the interests of WUSC organization to achieve its vision of a better world for all young people.*

***Reason for candidature:***

*As a former SRP student and a Local Committee member at BCIT, I would like to pay back the opportunity WUSC provided me to call Canada my new home and also advance the interests of WUSC to achieve its vision of a better world for all young people. The world has so many refugees who need assistance. As such, being a former refugee, I can be of great help to WUSC to share experience supporting refugees both in Canada and other parts of the world where WUSC operates. I am also a faculty member who works with students and understands how to make students successful in their academic and career endeavors.*

## **Appendix 2 c – Short biography of nominee 2021-22 Nomination Committee member**

### **Leo Cheverie**

*I have been a volunteer, member and supporter of WUSC and its mission for over 35 years. This includes being involved directly with WUSC UPEI including decades as a staff advisor to the Local Committee. I have long been engaged with other NGO's, notably labour unions, environment groups and other global solidarity groups. These include leadership positions locally, regionally, provincially and nationally within the Canadian Union of Public Employees (CUPE), the Canadian Labour Congress (CLC and PEIFL), Breaking the Silence and the Council of Canadians to name a few. I have been past Co-Chair of the Atlantic Council for International Cooperation (ACIC) for three years and also helped spearhead a CUPE Global Justice initiative with Canadian and Guatemalan partners re supporting campaigns for campesino farmers to get access to water and uphold human rights. I am very proud of my indigenous ancestry and being part of the LGBTQ+ community and I am very human rights and grassroots oriented.*

## **Appendix 3 – WUSC Election Procedures**

*A member of the Board not standing for election will act as Speaker for the nominating committee and will preside over the elections to the Board at the annual assembly. The Speaker will begin the process by delivering the nominating committee's annual report.*

***If there is only one nominated candidate for each vacant position, s/he will be acclaimed.***

*If there are more candidates than vacant positions, the Speaker will invite each candidate to speak briefly, or ask a WUSC member to speak on behalf of a candidate who is not present at the annual assembly. An election by secret ballot will then be held for the contested positions. The candidate(s) with the most votes is elected to the Board of directors.*

### ***Eligibility to vote at the Annual Assembly and Elections***

*The following are eligible to participate and vote in any annual or special general assemblies:*

- *One delegate appointed by each institutional member*
- *One delegate appointed by each local committee*
- *All general members*
- *Any member of the Board of Directors who is not otherwise a delegate*

*All delegates, general members and Board directors must be in good standing to be eligible to vote.*

### ***Eligibility to Stand for Election***

*Eligible candidates must be at least 18 years old and **not** currently employed or retained by WUSC as a staff member, consultant, contractor, advisor, attorney, agent or representative. Additionally, the following categories of people can be nominated to the Board:*

- *Any delegate to the annual assembly*
- *Any representative of an institutional member*
- *Any representative of a local committee*

- *Any current member of the Board of directors*
- *Any general member*
- *Any other person who declares that she or he will adhere to the mission and values of the organization*

*Nominees for regional Board positions must be residents of the region, or currently enrolled in or employed by a post-secondary education institution in the region, for which they stand for election – at the time of the election to the Board.*

*Any person who is elected to the Board who is not already a member of WUSC will, upon election, become a member of WUSC for the duration of her or his Board tenure.*

### ***Nominating Procedures***

*Each valid nomination requires the following:*

- *a nominator and seconder, who must themselves be eligible for nomination*
- *evidence satisfactory to the nominating committee that the person nominated would be prepared to serve if elected*
- *a completed nomination form, and*
- *a current CV*

*[Version française]*

## **Rapport du Comité des mises en candidature**

Rédigé le 5 janvier 2022 – Mis à jour le 22 janvier 2022

Lors de la 75<sup>e</sup> Assemblée annuelle de l'EUMC qui se tiendra virtuellement (sur Zoom) le vendredi 28 janvier 2022, il y aura **trois (3) postes de membres à titre individuel** et **quatre (4) postes de membres régionaux** à pourvoir.

En même temps que l'avis de convocation à l'AGA, un appel à candidatures (Annexe 1) au Conseil d'administration de l'EUMC a été publié sur le site Web de l'EUMC en novembre 2021 et annoncé dans des communications par courriel à tous les membres, ainsi que par le bulletin d'information de l'EUMC à tous les interlocuteurs et sur les médias sociaux.

Le Comité des mises en candidature a reçu deux (2) marques d'intérêt pour le renouvellement de postes de membres à titre individuel et une (1) marque d'intérêt pour le renouvellement d'un poste de membre régional; ainsi qu'une (1) nouvelle candidature pour un membre à titre individuel et cinq (5) nouvelles candidatures pour des postes de membres régionaux.

La date limite pour soumettre les candidatures était le 4 janvier 2022 (prolongée jusqu'au 21 janvier pour les candidatures de membres régionaux).

Le Comité a donc le plaisir d'annoncer que les personnes suivantes ont été élues par acclamation au Conseil d'administration :

### **Membres à titre individuel (renouvellement de mandat) - Par acclamation**

- D<sup>r</sup> David T. Barnard
- Janice Horne

### **Membre à titre individuel (nouvelle nomination) - Par acclamation**

- D<sup>r</sup> Brent Herbert-Copley

### **Membre régionale, QC (renouvellement de mandat) - Par acclamation**

- Diana Torres Palacios

En outre, le Comité a le plaisir d'annoncer les nouvelles candidatures suivantes, dont les biographies succinctes figurent à l'Annexe 2 a.

### **Membre régionale, provinces de l'Atlantique - Par acclamation**

- Ashley Pinsent-Tobin

### **Membre régional-e, ON**

- Ahmad Alkosani
- Javier Armando Porras Gil
- Justine Morin - retiré sa candidature (le 27 janvier 2022)

### **Membre régional-e, CB/AB/YK/TNO**

- Glynis Dorey
- William Oching

Puisqu'une seule candidature a été reçue pour le poste de membre régional-e des Provinces de l'Atlantique, conformément aux règlements la candidate Ashley Pinsent-Tobin sera élue par acclamation.

Lors de la 75<sup>e</sup> AGA de l'EUMC, une élection par scrutin secret aura lieu pour le poste de membre régional-e, Colombie-Britannique/Alberta/Yukon/Territoires du Nord-Ouest, ainsi que pour le poste de membre régional-e, Ontario, conformément aux règlements et aux modalités électorales de l'EUMC (voir l'Annexe 3).

De plus, une nouvelle vice-présidence et un nouveau trésorier doivent être élus. Nicole Lacasse a été proposée et élue par acclamation au poste de vice-présidente. Colin Dodds continuera d'occuper le poste de trésorier.

Les mises en candidature pour l'élection **d'une (1) personne parmi les membres de l'EUMC pour se joindre au Comité des mises en candidature pour 2020-2021** ont également pris fin le 4 janvier 2022.

Une (1) candidature a été reçue (**nouvelle nomination, pour une courte bio voir l'Annexe 2 c)**

- Leo Cheverie, Université de l'Île-du-Prince-Édouard, membre du comité local de l'EUMC de l'UIPÉ

Lors de la 75<sup>e</sup> AGA de l'EUMC, cette personne sera élue par acclamation à ce poste et il n'y aura pas d'élection par scrutin secret, conformément aux règlements et aux modalités électorales de l'EUMC (voir l'Annexe 3).

De courtes biographies des membres actuels du Conseil d'administration, ainsi que des informations sur l'Assemblée générale annuelle (AGA) sont disponibles sur le site Web de l'EUMC

<https://wusc.ca/fr/a-propos/>.

## Annexe 1 – Liste actuelle des membres du Conseil de l’EUMC avec leurs mandats

À la date de la 74<sup>e</sup> AGA en février 2021

### Administrateurs et administratrices

Nom et poste	Élu-e au scrutin ou par acclamation	Réélu-e ou élu-e par acclamation	Fin du présent mandat	Notes
Chris Whitaker <b>Président</b>	Nov. 2013	Fév. 2021	77 <sup>e</sup> AGA (2024)	
Margaret Biggs <b>Présidente sortante (pour un an)</b>	Juil. 2014	Fév. 2021	77 <sup>e</sup> AGA (2024)	
Nicole Lacasse <b>Vice-présidente</b>	Mars 2011	Fév. 2021	77 <sup>e</sup> AGA (2024)	
J. Colin Dodds <b>Trésorier</b>	Juil. 2014	Fév. 2021	77 <sup>e</sup> AGA (2024)	
Don Wright Membre à titre individuel	Nov. 2012	Fév. 2021	77 <sup>e</sup> AGA (2024)	
Stephen Wallace Membre à titre individuel	Janv. 2016	Janv. 2019	75 <sup>e</sup> AGA (2022)	Non-renouvellement
Sonia Laszlo Membre à titre individuel	Janv. 2017	Janv. 2020	76 <sup>e</sup> AGA (2023)	
David T. Barnard Membre à titre individuel	Janv. 2019		75 <sup>e</sup> AGA (2022)	Renouvellement
Janice Horne Membre à titre individuel	Janv. 2019		75 <sup>e</sup> AGA (2022)	Renouvellement
Marie-Josée Hébert Membre à titre individuel	Fév. 2021		77 <sup>e</sup> AGA (2024)	
Kathy Kinloch Membre à titre individuel	Fév. 2021		77 <sup>e</sup> AGA (2024)	

## Membres régionaux

Nom et poste	Élu-e au scrutin ou par acclamation	Réélu-e ou élu-e par acclamation	Fin du présent mandat	Notes
Brandy Robertson Membre régionale – Manitoba/ Saskatchewan/ Nunavut	Janv. 2018	Fév. 2021	77 <sup>e</sup> AGA (2024)	
Amelie Fabian Membre régionale - Ontario	Janv. 2019		75 <sup>e</sup> AGA (2022)	Non- renouvellement
Diana Torres Palacios Membre régionale - Québec	Janv. 2019		75 <sup>e</sup> AGA (2022)	Renouvellement
Mary Pamela Vincer Membre régionale - Provinces de l'Atlantique	Janv. 2019		75 <sup>e</sup> AGA (2022)	Non- renouvellement
Waqas Yousafzai Membre régional – Colombie-Britannique/ Alberta/ Yukon/ Territoires du Nord-Ouest	Janv. 2016	Janv. 2019	75 <sup>e</sup> AGA (2022)	Non- renouvellement

### Annexe 1 – [Appel à candidatures](#)

### Annexe 2 a – Courte biographie d'un nouveau membre du Conseil d'administration - Membre à titre individuel

#### Brent Herbert-Copley

*La carrière de Brent Herbert-Copley a été axée sur la recherche, l'enseignement supérieur et les politiques publiques, tant au Canada qu'à l'étranger. Ancien cadre supérieur du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) et du Centre de recherches pour le développement international (CRDI), il a agi comme conseiller dans le cadre de diverses initiatives nationales et internationales et a été coprésident canadien d'un comité bilatéral sur la coopération scientifique et technologique entre le Canada et le Chili. Brent est titulaire d'un doctorat en sciences politiques de l'Université Carleton et a publié des articles sur l'innovation, la réglementation environnementale et les politiques de recherche.*

## **Annexe 2 b – Courtes biographies de nouveaux membres du Conseil d'administration - membres régionaux**

### **Ashley Pinsent-Tobin, gestionnaire, Programmes d'apprentissage internationaux (entrante)**

*Ashley travaille dans le domaine de l'éducation internationale depuis plus de 20 ans en tant qu'éducatrice, animatrice, gestionnaire, collaboratrice et mentor. Elle travaille au Nova Scotia Community College (NSCC) depuis 2009, d'abord comme gestionnaire des programmes d'études à l'étranger et d'apprentissage par le service, puis comme gestionnaire du soutien et des services aux étudiants internationaux. Avant le NSCC, Ashley a travaillé à l'Université Dalhousie en tant que gestionnaire du programme d'éducation en santé mondiale à la Faculté de médecine. Elle est titulaire d'une maîtrise en éducation de l'Université Mount Saint Vincent. Elle a obtenu son diplôme de premier cycle à l'Université Dalhousie en 1999.*

#### **Motif de la candidature :**

*Je gère le Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés pour le Nova Scotia Community College et j'ai travaillé pour amener le programme au NSCC. J'ai été impliquée activement dans l'EUMC et le Forum international et je serais heureuse d'avoir l'occasion d'étendre mon service à l'EUMC par le biais du Conseil d'administration.*

### **Ahmad Alkosani**

*Ahmad Alkosani est un ancien du Collège Sault, diplômé de l'école de commerce, un étudiant actuel d'Algoma U, un réfugié syrien arrivé à Sault-Ste-Marie (SSM) en 2018.*

*Il est actuellement président-directeur général de l'Union des étudiants du Collège Sault, comptable financier et professeur de comptabilité à temps partiel au Collège Sault.*

*En plus du diplôme du Collège Sault, Ahmad a un diplôme en mathématiques de l'Université de Damas et quelques autres certificats en administration des affaires et en sciences des données de différentes universités. Et il travaille actuellement à l'obtention de son CPA.*

*Ahmad est un membre très actif de la communauté de SSM, il est bénévole pour les comités locaux de l'EUMC, le comité des finances de la ville et il est membre du Conseil d'administration du Sault Community Career Center et de l'Algoma Workforce Investment Corporation.*

*Avant de venir au Canada, il a cofondé et établi une initiative humanitaire appelée Global Education and Refugee Org (GERO) au Liban; il s'agit d'une organisation de sensibilisation à l'éducation pour aider les réfugiés et les jeunes confrontés à des difficultés. Elle compte actuellement au-delà de 25 bénévoles de plus de 5 pays et a formé plus de 150 jeunes à différents cours.*

*Ahmad est connu dans la communauté pour ses fabuleuses compétences en leadership et son engagement dans les enjeux mondiaux.*

**Motif de la candidature :**

*Je suis venu au Canada dans le cadre du Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés de l'EUMC et, depuis mon arrivée, mon amour et ma passion pour le travail de l'EUMC n'ont fait que croître.*

*Le travail de l'EUMC m'a inspiré et je crois vraiment que l'éducation peut changer le monde.*

*J'aimerais faire partie du Conseil d'administration de l'EUMC et participer à toutes les grandes initiatives qu'elle mène. Il est également important d'avoir son mot à dire en tant que réfugié dans un organisme qui travaille principalement avec les réfugiés. Être membre du Conseil d'administration me donnerait la chance d'enseigner et d'apprendre de tous les nouveaux arrivants, de leurs cultures et de leurs expériences étonnantes.*

**Javier Armando Porras Gil**

*Mon histoire avec l'EUMC a débuté il y a 4 ans lorsque j'ai commencé à connaître l'organisme et que j'ai tenu un référendum gagnant dans mon CEGEP. À partir de là, j'ai poursuivi mes études à l'Université d'Ottawa et j'ai gravi les échelons pour occuper le poste de coprésident pour l'année en cours. Mon parcours est profondément ancré dans l'immigration puisque ma famille et moi avons demandé le statut de réfugiés lorsque nous sommes arrivés au Canada en 2010, fuyant la Colombie. Après 5 ans de luttes et d'appels pour rester au Canada, nous avons finalement obtenu notre statut de résident permanent. Depuis lors, la promotion de la diversité et de l'équité au sein de la mosaïque culturelle canadienne est une de mes passions. Mes aspirations futures se situent dans le domaine des soins de santé et de la médecine et ces passions se combinent très bien. J'ai dirigé le développement du mentorat en santé au sein du comité local en 2019, car je sentais qu'il manquait une partie intégrante à l'expérience de parrainage. J'ai continué à populariser le comité et je l'ai fait passer de 15 à une soixantaine de bénévoles et je continue à chercher des moyens de rendre le programme plus durable, efficace, efficient et une expérience utile dans le parcours de ceux qui le vivent.*

**Motif de la candidature :**

*Comme je termine mon baccalauréat, j'aimerais mettre fin à mon leadership au sein du comité local de l'EUMC de l'Université d'Ottawa pour donner à d'autres la possibilité de vivre cette expérience enrichissante. Cependant, je ne veux pas m'éloigner de ce merveilleux programme qu'est le PÉR, car je crois fermement au changement qu'il apporte à notre communauté et à l'échelle mondiale. Par conséquent, avec la suggestion de me proposer pour ce poste, je pense que je pourrais apporter ma vision de la croissance et être capable d'en apprendre davantage sur le travail interne de l'EUMC et, j'espère, avoir un impact. Je laisse le comité de l'Université d'Ottawa en excellente position avec l'introduction du programme de mentorat en santé, l'introduction d'un conseil consultatif pour intégrer des professeurs, d'anciens membres du comité et des diplômés du PÉR afin d'obtenir des commentaires sur le programme dans le but d'avoir une voix diversifiée et d'aider les autres membres de l'exécutif à ajouter des mentors financiers et professionnels. Je crois que j'ai la capacité de réfléchir aux multiples*

*dimensions qu'implique un changement et que je peux être ingénieux lorsque je suis passionné par un sujet spécifique. Pour ces raisons, je pense que je serais un bon complément au Conseil d'administration.*

### **Glynis Dorey**

*Je suis consultante en gestion internationale et ancienne propriétaire et exploitante d'une entreprise de fabrication. J'ai plus de 20 ans d'expérience professionnelle internationale. Je comprends le monde des affaires et ce qui est nécessaire pour développer les entreprises et les chaînes de valeur dans les pays en développement.*

*J'ai travaillé pour l'EUMC sur des projets pour des microentreprises et des PME en Mongolie et au Ghana, respectivement en tant que conseillère en affaires et consultante en planification stratégique. J'ai mené des projets similaires pour le SACO en Colombie, en Bolivie, au Vietnam, en Tanzanie et en Éthiopie. J'ai ouvert et géré la SFI (Groupe de la Banque mondiale) en Ukraine. J'ai coordonné des projets dans des pays en développement avec des gouvernements locaux, des chambres de commerce locales, des universités locales et des organisations internationales, notamment le PNUD, USAID, la Banque mondiale et l'Agence suisse pour le développement et la coopération (SDC).*

*Sur le plan académique, je suis titulaire d'une maîtrise en économie de la London School of Economics, en Angleterre, ainsi que d'une maîtrise et d'un baccalauréat spécialisé en informatique de l'Université de l'Alberta, au Canada. Je peux communiquer en anglais, en français, en espagnol et en russe.*

#### **Motif de la candidature :**

*Apporter ma perspective professionnelle et mon soutien aux opérations globales et aux orientations stratégiques de l'EUMC.*

### **William Oching**

*William a commencé sa carrière au BCIT en 2015 en tant que membre du corps professoral du département d'exploration minière et minérale et il a participé à la mise en place du programme accrédité de baccalauréat en génie des mines et des ressources minérales. Avec une solide expérience de l'industrie, William a développé et enseigne plusieurs cours de génie minier et sert aussi de coordonnateur de l'assurance qualité du programme. Il est titulaire d'un baccalauréat en ingénierie, d'une maîtrise, d'un diplôme en ingénierie de l'eau et d'un certificat en environnement et en santé au travail.*

*William est avec passion le représentant technique et le directeur du corps professoral et du personnel (CPP) depuis quatre ans. Il a représenté son département et le CPP à divers titres : sélection des nouveaux employés, comités de santé et de sécurité et du programme d'études et groupe de travail contre le racisme. Il fait du bénévolat en tant que membre du Conseil d'administration d'organisations communautaires et à but non lucratif, à l'échelle locale et nationale, comme le Burnaby Girls Soccer Club, le conseil consultatif du PÉR de l'EUMC, le CPP, la South Sudanese Equatorian Community in Canada (ESSCA-Canada), entre autres.*

*William a une passion pour la formation et le perfectionnement des autres et fait preuve d'une remarquable capacité à accomplir des tâches. Il aime sincèrement servir la communauté dans le but d'atteindre un objectif commun. William est humble et serait honoré de servir l'EUMC en tant que membre du Conseil d'administration et s'efforce de faire avancer et de protéger les intérêts de l'EUMC afin de réaliser sa vision d'un monde meilleur pour tous les jeunes.*

**Motif de la candidature :**

*En tant qu'ancien étudiant du PÉR et membre du comité local du BCIT, j'aimerais rendre à l'EUMC l'occasion qu'elle m'a donnée de m'installer au Canada et aussi de promouvoir les intérêts de l'EUMC afin de réaliser sa vision d'un monde meilleur pour tous les jeunes. Le monde compte tellement de réfugiés qui ont besoin d'aide. En tant qu'ancien réfugié, je peux être d'une grande aide pour l'EUMC en partageant mon expérience en matière de soutien aux réfugiés au Canada et dans d'autres parties du monde où l'EUMC est présente. Je suis également un membre du corps professoral qui travaille avec les étudiants et qui comprend comment faire pour que les étudiants réussissent dans leurs études et dans leur carrière.*

**Annexe 2 c – Courte biographie du candidat comme membre du Comité des mises en candidature pour 2021-2022**

**Leo Cheverie**

*Je suis un volontaire, un membre et un partisan de l'EUMC et de sa mission depuis plus de 35 ans. J'ai notamment été impliqué directement dans l'EUMC à l'UIPÉ, y compris pendant des décennies en tant que conseiller du personnel du comité local. Je suis depuis longtemps engagé auprès d'autres ONG, notamment des syndicats, des groupes environnementaux et d'autres groupes de solidarité mondiale. J'ai occupé des postes de direction aux niveaux local, régional, provincial et national au sein du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), du Congrès du travail du Canada (CTC et PEIFL), de Breaking the Silence et du Conseil des Canadiens, pour n'en citer que quelques-uns. J'ai été coprésident du Conseil atlantique pour la coopération internationale (CACI) pendant trois ans et j'ai aussi contribué à la mise en œuvre d'une initiative de justice mondiale du SCFP avec des partenaires canadiens et guatémaltèques pour soutenir les campagnes d'accès à l'eau et de respect des droits de la personne des agriculteurs paysans. Je suis très fier de mon ascendance indigène et de mon appartenance à la communauté LBGTQ+ et je suis très attaché aux droits de l'homme et du peuple.*

**Annexe 3 – Modalités électorales de l'EUMC**

*Un membre du Conseil qui n'est pas candidat agira comme porte-parole du Comité des mises en candidature et présidera les élections au Conseil lors de l'Assemblée annuelle. Le porte-parole entamera le processus en présentant le rapport annuel du Comité des mises en candidature.*

***S'il y a une seule personne mise en candidature pour chaque poste vacant, elle sera élue par acclamation.***

*S'il y a plus de personnes mises en candidature que de postes vacants, le porte-parole invitera chaque personne candidate à se présenter brièvement. Si la personne n'est pas présente à l'Assemblée annuelle,*

le porte-parole demandera à un membre de l'EUMC de parler au nom de la personne candidate. Une élection au scrutin secret sera alors organisée pour les postes contestés. Le(s) candidat(s) ayant obtenu le plus de voix est(ont) élu(s) au Conseil d'administration.

### **Éligibilité pour voter à l'Assemblée annuelle et élections**

Les personnes suivantes sont éligibles pour participer et voter aux assemblées générales annuelles ou extraordinaires :

- un (1) délégué nommé par chaque institution membre
- un (1) délégué nommé par chaque comité local
- tous les membres généraux
- tout membre du Conseil d'administration qui n'est pas autrement un délégué

Tous les délégués, membres généraux et membres du Conseil d'administration doivent être en règle afin de pouvoir voter.

### **Candidatures éligibles**

Les candidates et les candidats éligibles doivent être âgés d'au moins 18 ans et **ne pas** se trouver actuellement à l'emploi ou au service de l'EUMC en tant que membre du personnel, consultant, entrepreneur, conseiller, mandataire, agent ou représentant. En outre, les catégories de personnes suivantes peuvent être mises en candidature pour siéger au Conseil :

- tout délégué à l'Assemblée annuelle
- tout représentant d'un membre institutionnel
- tout représentant d'un comité local
- tout membre actuel du Conseil d'administration
- tout membre général
- toute autre personne qui déclare qu'elle respectera la mission et les valeurs de l'organisme

Les personnes candidates aux postes de membre régional-e doivent être des résident-e-s de la région ou être actuellement inscrites dans ou employées par un établissement d'enseignement postsecondaire de la région pour laquelle elles sont candidates – au moment de l'élection au Conseil.

Toute personne élue au Conseil qui n'est pas déjà membre de l'EUMC deviendra, à son élection, membre de l'EUMC pour la durée de son mandat au Conseil.

### **Modalités de mise en candidature**

Pour qu'une mise en candidature soit valable, il faut :

- un proposeur et un appuieur, tous deux étant également éligibles
- une preuve démontrant d'une façon satisfaisante au Comité des mises en candidature que la personne proposée serait prête à assumer la fonction convoitée en cas d'élection
- un formulaire de mise en candidature rempli et
- un CV à jour